

Problemy

Z czego beneficjenci są niezadowoleni? Co im przeszkadza?

OPNUW

- Dostęp do dokumentów tylko i wyłącznie w siedzibie instytucji/firmy;
- Praca przez pierwszy miesiąc w EFZ miała charakter „szarpany” – rozerwanie między domem a miejscem pracy, problem z organizacją czasu;
- EFZ są realizowane niestety tylko w ramach uczestnictwa w projekcie, chociaż, jak powiedział z-ca starosty, EFZ pokazują, że nawet w urzędach nie muszą być sztywne godziny pracy;
- OPNUW ma 2 zwierzchników – jeden jest od spraw *stricte* zawodowych, drugi – z wydziału kadr. Osoba z wydziału kadr żąda od zwierzchnika zawodowego szczegółowego rozliczania (zestawienie czasu pracy i wykonanych zadań) OPNUW z pracy w domu i z pracy w siedzibie urzędu. Problem polega na tym, że OPNUW wykonuje pracę, która jest niemierzalna i trudno też wykazać tak szczegółowych zapis godzinny jej pracy – typowa praca biurowa, czytanie wniosków, podpisywanie ich etc;
- Brak jasno określonych obowiązków pracownicy, OPNUW wykonuje zadania, które zostały jej zlecone, kiedy kto inny był jej zwierzchnikiem, ale konfliktu interesów nie ma;
- W regulaminie jednego z urzędów nie ma zapisu dot. wprowadzenie zadaniowego trybu pracy, a OPNUW jest zatrudniona w trybie zadaniowym – stąd problem, jak rozliczać ją z pracy i jak mierzyć jej czas pracy;
- Brak czasu na wykonanie wszystkich obowiązków;
- Choroby dzieci.

Biuro Partnerstwa:



Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskie, ul. Mennicza 1, 50-057 Wrocław
tel. 071/341-85-38, fax. 071/372-41-21 e-mail: equal@frdl-cd.org.pl www.rodzic-pracownik.pl
Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal

Pracodawcy

- Jeden z urzędów gminy zapowiedział, że już nigdy nie wejdzie do podobnego projektu, ponieważ on w ogóle się nie sprawdza. Powodem tego jest przede wszystkim to, że EFZ nie mogą być realizowane na wszystkich stanowiskach w instytucjach – np. tam, gdzie jest bezpośredni kontakt z klientem jest to prawie niemożliwe oraz to, że pojawiły się problemy z rozliczaniem czasu pracy OPNUW w domu i z kontrolą efektów pracy – praca na etat/część etatu w urzędzie.

Strony pozytywne projektu

Z czego zadowoleni są beneficjenci?

OPNUW

- Możliwość bycia na bieżąco w sprawach zawodowych;
- Możliwość dokształcania się, uczenia czegoś nowego;
- Więcej czasu u dla siebie – kurs językowy, komputerowy, szkolenia e-learningowe;
- Kontakty z „ludźmi z branży”;
- Większa ilość czasu poświęcanego dziecku, towarzyszenie jego rozwojowi;
- Dobrze układają się sprawy rodzinne;
- Praca daje dodatkowy dochód;
- Nie ma problemu, co zrobić z dzieckiem, kiedy rodzice idą do pracy (w sytuacji, kiedy nie chcą oddawać dziecka np. do żłobka albo zatrudniać opiekunki, a nie mają nikogo z rodziny, kto mógłby zająć się dzieckiem);

Biuro Partnerstwa:



Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskie, ul. Mennicza 1, 50-057 Wrocław
tel. 071/341-85-38, fax. 071/372-41-21 e-mail: equal@frdl-cd.org.pl www.rodzic-pracownik.pl
Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal

- „Nie czuję się jak kura domowa”;
- Nie trzeba marnować czasu na przejazdy do i z pracy i na dostosowanie się po powrocie z pracy do domu;
- Praca daje możliwość odpoczęcia od dziecka, od prac domowych.

Pracodawcy

- Pracownik wykonuje swoją pracę na takim samym poziomie jak wcześniej (przed przystąpieniem do projektu) i nie ma różnicy między nim a innymi pracownikami firmy/instytucji;
- Wzrost motywacji pracownika;
- Pracodawca nie musi zapewniać pracownikowi powierzchni biurowej, ograniczenie kosztów pracy;
- EFZ nie spowodowały w firmach żadnych zakłóceń rytmu pracy;
- Możliwość zatrzymania w firmie/instytucji dobrego, kompetentnego, wykwalifikowanego, doświadczonego pracownika;
- Pracownik nie marnuje czasu miejscu pracy.

Co pomaga beneficjentom?

OPNUW

- Wsparcie rodziny;
- Nastawienie na konkretne zadanie – praca zadaniowa!;
- Wsparcie pracodawcy, jego pozytywne nastawienie;
- Mobilność, elastyczność, umiejętność dostosowywania się do nowych sytuacji;
- Własne cechy charakteru – niektóre osoby czują się predysponowane do pracy w EFZ;
- Pomoc innych pracowników niezatrudnionych w EFZ.

Biuro Partnerstwa:



Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskie, ul. Mennicza 1, 50-057 Wrocław
tel. 071/341-85-38, fax. 071/372-41-21 e-mail: equal@frdl-cd.org.pl www.rodzic-pracownik.pl
Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal

Pracodawcy

- Specyfika branży, w której działa firma – umożliwia to wprowadzenie EFZ;
- Właściwa organizacja obowiązków zawodowych OPNUW.

Co się zmieniło?OPNUW

- Lepsze samopoczucie, wzrost optymizmu, możliwość planowania przyszłości;
- OPNUW zmienił całkowicie charakter pracy – wcześniej pracował fizycznie, teraz – jako księgowy;
- Zacieśnienie więzi rodzic-dziecko;
- Reorganizacja rozkładu zajęć w ciągu dnia – czas na dom i czas na pracę;
- Wzrost samodyscypliny, samoorganizacji u OPNUW;
- Partnerski podział obowiązków domowych;
- Wzrosła efektywność OPNUW w miejscu pracy – kiedy przychodzą do pracy na kilka godzin są nastawieni tylko i wyłącznie na wykonanie konkretnego zadania.

Pracodawcy

- Praca OPNUW nie powoduje zaburzeń rytmu pracy;
- UMW życzy powodzenia projektowi, zastanawia się nad zwiększeniem liczby osób pracujących w EFZ.

Opracowała: Ewa Baran, Opiekunka BO

Biuro Partnerstwa:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskie, ul. Mennicza 1, 50-057 Wrocław
tel. 071/341-85-38, fax. 071/372-41-21 e-mail: equal@frdl-cd.org.pl www.rodzic-pracownik.pl
Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal